

AERONÁUTICA CIVIL

Unidad Administrativa Especial

OFICINA DE CONTROL INTERNO

**INFORME DE LEY
SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS**

2023

Bogotá D.C. octubre de 2023.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023		
Principio de procedencia: 1020.065	OFICINA DE CONTROL INTERNO		Fecha: 26/09/2022
			Página: 2 de 21

1. INTRODUCCIÓN.

En cumplimiento de la ley 581 de 2000 “Por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, y de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución Nacional y se dictan otras disposiciones.”, y el DECRETO 455 DE 2020, “Por el cual se adiciona el Capítulo 3 al Título 12 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de Función Pública, en lo relacionado con la paridad en los empleos de nivel directivo”, La Oficina de Control Interno de la Región Administrativa y de Planeación Especial (RAP-E- Región Central), presenta el informe de seguimiento para verificar el cumplimiento de los reportes relacionados con la información de evaluación de la participación de la mujer en los procesos decisorios de la entidad.

Así mismo, la Procuraduría General de la Nación, solicita a los jefes de las Oficinas de Control Interno, en ejercicio de su facultad de vigilancia preventiva y respondiendo a la misión de vigilar la gestión pública de los servidores públicos (artículo 16 de la ley 581 de 2000), verificar el cumplimiento de esta ley su aplicación y el reporte de la información requerida.

2. OBJETIVO

Realizar el seguimiento, al cumplimiento de la Ley 581 de 2000 expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, por parte de la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil, garantizando la equidad e igualdad de la participación de la mujer en los procesos decisorios de la entidad.

3. ALCANCE

El periodo por evaluar corresponde a la vigencia 2023, información reportada por el proceso de Gestión Humana de la Entidad, a través del formulario previsto por el Departamento Administrativo de la Función Pública “FORMULARIO BALANCE DE LA PARTICIPACION DE LA MUJER EN CARGOS DIRECTIVOS DE LA RAMA EJECUTIVA VIGENCIA 2023” con corte a 08 agosto de 2023.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023		
	OFICINA DE CONTROL INTERNO		
Principio de procedencia: 1020.065		Fecha: 26/09/2022	Página: 3 de 21

4. MARCO NORMATIVO

- Constitución Política Nacional, Artículos 13, 40, 43 y 189.
- Ley 87 de 1993 y sus decretos reglamentarios, complementarios y concordantes
- Ley 581 del 21 de mayo de 2000
- CONPES 3918 de 2018
- Decreto 1338 de 2015
- Decreto 455 del 21 de marzo de 2020.
- Circular externa No 100-009-2022 septiembre 28 de 2022.-DAFP.
- Circular externa No 100-005-2023 diciembre 29 de 2022.-DAFP.

5. SEGUIMIENTO

El seguimiento a este informe analiza la información diligenciada en el reporte con los datos consignados en el formulario, el cumplimiento de los plazos establecidos y presenta un balance de la participación femenina en la planta de personal de la entidad.

6. METODOLOGÍA.

Para el desarrollo de la auditoria, se siguió la siguiente metodología:

- 6.1** Notificación a los Líderes del Proceso respecto del inicio del Seguimiento al cumplimiento por parte de la Entidad, de la Ley 581 de 2000 – Ley de Cuotas.
- 6.2** Consulta al Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, respecto de la fecha de corte, fecha del reporte y normas vigentes y reglamentarias, información realizada por la Entidad vigencia 2023 a través del Formulario Balance de la Participación de la Mujer en Cargos Directivos en la Rama Ejecutiva Vigencia 2023.
- 6.3** Revisión y verificación de la información suministrada por la Dirección de Gestión Humana de la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil.

7. DOCUMENTOS EXAMINADOS

- Reporte de la Dirección de Gestión Humana, indicando cargos directivos de la entidad provistos para la vigencia 2023.
- Reporte realizado por la Dirección de Gestión Humana el 8 de agosto de 2023 al Departamento Administrativo de la Función Pública, sobre la provisión de cargos directivos en la entidad con vigencia 2023, en el marco del análisis estadístico de la gestión realizada en virtud del cierre de gobierno.

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023		
OFICINA DE CONTROL INTERNO		Fecha: 26/09/2022	Página: 4 de 21
Principio de procedencia: 1020.065			

8. INFORME

8.1 CONTENIDO

8.1.1. Participación efectiva de la mujer en los cargos directivos de la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil.

La Oficina de Control Interno realiza seguimiento al cumplimiento de la Ley 581 de 2000, conocida como Ley de Cuotas, que estipula la participación efectiva de la mujer en mínimo el 50% de los cargos de los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, para la vigencia 2022, en concordancia con el Decreto 455 de 2020.

Para evidenciar el porcentaje de cargos de mando ocupados por mujeres en la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil en el año 2023, se solicitó a la Dirección de Gestión Humana, suministrar la relación de cargos del nivel directivo indicando el sexo del servidor público titular.

La Dirección de Gestión Humana, suministró la información en el cuadro que se muestra a continuación, en el cual se evidencia que el total de cargos legalmente constituidos en la Entidad es de 82, de los cuales once (11) se encuentran vacantes que corresponden a Otros Niveles Decisorios.

Denominación de Cargos	Grado	Cargos Provistos	Cargos Vacantes	Total Planta Legal	
NIVEL DIRECTIVO		72	11	82	
DIRECTOR GENERAL	24	1	0	1	
SUBDIRECTOR GENERAL	22	1	0	1	
DIRECTOR TECNICO	20	1	0	1	
SECRETARIO GENERAL	30	1	0	1	
SECRETARIO AERONAUTICO	30	5	0	5	
JEFE DE OFICINA AERONAUTICA	29	7	0	7	
DIRECTOR AERONAUTICO DE AREA	29	17	1	17	
DIRECTOR AERONAUTICO REG. III	29	1	0	1	
DIRECTOR AERONAUTICO REG. II	27	3	0	3	
DIRECTOR AERONAUTICO REG. I	24	2	0	2	
GERENTE AEROPORTUARIO V	29	0	1	1	
GERENTE AEROPORTUARIO IV	27	3	0	3	
GERENTE AEROPORTUARIO III	21	5	1	6	*
GERENTE AEROPORTUARIO II	17	12	1	13	
GERENTE AEROPORTUARIO I	15	12	7	19	
AGREGADO AERONAUTICO OACI	4	1	0	1	

Nota.: * En Encargo.

Máximo Nivel Decisorio		
Nombre	Cantidad	
Director General	1	
Subdirector General	1	
Secretario General	1	Mujer
Director Técnico	1	
Secretario Aeronáutico	5	
Total	9	←
Total Directivos	82	
Menos 5 del máximo nivel Decisorio	9	
Total Otros Niveles Decisorios	73	←

CARGOS DEL MAXIMO NIVEL DECISORIO:

De la información suministrada a la Oficina de Control Interno, se pudo evidenciar que existen nueve (9) cargos de **máximo nivel decisorio**, ocho (8) de éstos están ocupados por hombres y uno (1) por mujer, que corresponde a 89% y 11% respectivamente.



 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023		
OFICINA DE CONTROL INTERNO		Fecha: 26/09/2022	Página: 6 de 21
Principio de procedencia: 1020.065			

CARGOS DE OTROS NIVELES DECISORIOS:

De los setenta y tres (73) cargos provistos en la Entidad, de **otros niveles decisorios**; se han provisto cincuenta y uno (51); de los cuales veinticuatro (24) están ocupados por mujeres que equivale al 47% y veintisiete (27) por hombres que corresponde a 53%.



Ahora bien, considerando que el nivel directivo está conformado por las dos categorías de cargos definidos en los artículos 2º y 3º de la Ley 581 de 2000, esto es, cargos de "Máximo Nivel Decisorio" y cargos de "Otros Niveles Decisorios", la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil cuenta en lo corrido de la vigencia 2023, con cargos directivos provistos de los cuales veinticuatro (24) se encuentran ocupados por mujeres, que corresponde al 47 %, porcentaje que no alcanza el mínimo señalado en el Decreto 455 del 10 de agosto de 2020, que fijó dicho porcentaje en 50% para la vigencia 2023.

Reporte Ley de cuotas		
	Numero	Porcentaje
Total mujeres otro Nivel Decisorio	24	47,06
Total hombres otro Nivel Decisorio	27	52,94
Otros cargos del nivel decisorio	51	100

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023		
	OFICINA DE CONTROL INTERNO		
Principio de procedencia: 1020.065			Fecha: 26/09/2022 Página: 7 de 21

De acuerdo con lo anterior, se precisa que los directivos de niveles decisorios de la entidad no cumplen con el parágrafo 1 del Decreto 455 de 2020, que fija las reglas para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades de las mujeres en la provisión de los empleos de nivel directivo en la Rama Ejecutiva del orden nacional, en los siguientes términos:

(...) Parágrafo 1. Las reglas anteriores se deberán aplicar en forma paulatina, es decir, en la medida en que los cargos de nivel directivo vayan quedando vacantes”

HALLAZGO No 001

Incumplimiento a lo establecido en el Capítulo 3 del Decreto 1083 de 2015 que dice:”
ARTÍCULO 2.2.12.3.3. Participación efectiva de la mujer; literal c) Para el año 2022 mínimo el cincuenta por ciento (50%) de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres.

Lo anterior, teniendo en cuenta que la Entidad para la presente vigencia no alcanzo el 50% en los cargos del Nivel Directivo, para que fuesen desempeñados por mujeres, toda vez que solo alcanzo un porcentaje equivalente al 48%.

RESPONSABLE

Dirección de Gestión Humana

9. CUMPLIMIENTO DEL REPORTE

Se verifica y se evidencia en el seguimiento realizado por la Oficina de Control Interno que la Dirección de Gestión Humana, realizó el reporte con corte a 08 agosto 2023, en el formulario Balance de la Participación de la Mujer en Cargos Directivos en la Rama Ejecutiva Vigencia 2023, es decir dentro del plazo fijado por el DAFP.

Las preguntas y respuestas de los cargos directivos de máximo nivel decisorio y otros de niveles decisorios, diligenciadas en la plataforma del DAFP, fueron los siguientes:



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY
SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 8 de 21



FORMULARIO REPORTE LEY DE CUOTAS - PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LA MUJER EN LOS CARGOS DE NIVEL DIRECTIVO EN EL ESTADO COLOMBIANO VIGENCIA 2023

Bienvenidos al aplicativo dispuesto por el Departamento Administrativo de la Función Pública para conocer la participación de la mujer en los cargos de nivel directivo en todas las Ramas y Organos del Poder Público durante la vigencia 2023.

La fecha de corte para el reporte de Ley de Cuotas de la vigencia 2023 es 8 de agosto de 2023.
El aplicativo estará disponible del 6 de septiembre de 2023 a las 08:00h hasta el 6 de octubre de 2023 a las 24:00h

"El Departamento Administrativo de la Función Pública, conforme los lineamientos establecidos en la Ley 1581 de 2012 y su decreto reglamentario, como responsable de la recolección de los datos personales suministrados en el presente documento, garantiza la seguridad y confidencialidad respecto del tratamiento de los datos sensibles o personales suministrados para los fines de la presente solicitud. Igualmente propenderá por su debida custodia, uso, circulación y supresión." Política para el Uso y Tratamiento de Datos Personales

Reporte Ley de Cuotas 2023

HOY

Reenviado

Estimad@s. Secretari@s Generales y Jef@s de Talento Humano. Muy buenos días. Les pedimos el favor a las entidades que aún hacen falta (se anexa el listado en Excel) por hacer **el reporte de ley de cuotas, que por favor *lo realicen el día de hoy** la información es necesaria para consolidar el informe de participación de las mujeres en la alta dirección del Estado, un compromiso que emana de la Ley 581 y del Plan Nacional de Desarrollo. Muchas Gracias.

9:43 a. m.

Reenviado

Función P

FORMULARIO REPORTE LEY DE CUOTAS - PARTICIPACIÓN EFECTIVA DE LA MUJER EN LOS C
Bienvenidos al aplicativo dispuesto por el Departamento Administrativo de la Función Pública para conocer la participación de la mujer en los cargos de nivel directivo en todas las Ramas y Organos
www.funcionpublica.gov.co

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=ley-cuotas-2023>

9:43 a. m.

Reenviado



Entidades Faltantes. nacional.xlsx
1 página • XLSX • 16 kB



9:43 a. m.

Diana hola
Buen día 9:43 a. m.

Porfis ayudame con esta informacion mil
Gracias 9:43 a. m.



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 9 de 21

Nivel Directivo

1. Indique el número de cargos del nivel directivo de su entidad (sumatoria de 2 y 12)

82

Máximo Nivel Decisorio (MND)

2. De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos son del Máximo Nivel Decisorio? (sumatoria 3, 4 y 5)

9

3. Indique el número de cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio que se encuentran vacantes

(0) Indique el número de cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio que se encuentran vacantes +

(1) De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres? +

(8) De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres? +

(9 no coincide con 5)

4. De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres?

(0) Indique el número de cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio que se encuentran vacantes +

(1) De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres? +

(8) De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres? +

(9 no coincide con 5)

No coincide con el valor indicado en:

De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos son del Máximo Nivel Decisorio? (sumatoria 3, 4 y 5)

(Valor calculado: 9, valor ingresado: 5)

1

5. De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres?

(0) Indique el número de cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio que se encuentran vacantes +

(1) De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres? +

(8) De los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres? +

(9 no coincide con 5)

No coincide con el valor indicado en:

De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos son del Máximo Nivel Decisorio? (sumatoria 3, 4



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 10 de 21

De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos son del Máximo Nivel Decisorio?
(sumatoria 3, 4 y 5)
(Valor calculado:9, valor ingresado: 5)

8

Para tener en cuenta

Antes de enviar el formulario recuerde que las sumatorias deben ser exactas o de lo contrario el aplicativo no le permitirá continuar.

Ejemplo:

Cargos de Máximo Nivel Decisorio	# de cargos
Total # de cargos vacantes (MND)	2
Total # de cargos ocupados por mujeres	4



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Principio de procedencia:
1020.065

Fecha: 26/09/2022

Página: 11 de 21

6. Indique la denominación del empleo de los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad, reportados en la pregunta 2

- Ministro
- Viceministro
- Directores Departamento Administrativo
- Secretario General
- Secretario de Despacho
- Otro(a)

Director General, Subdirector General, Director Técnico, Secretario General y Secre

Ingrese la descripción - max 400 caracteres
100 caracter(es)

7. Indique de los cargos de nivel directivo del Máximo Nivel Decisorio de su entidad, reportados en la pregunta 2, ¿cuáles son nombrados por el Presidente de la República?

- Ministro
- Viceministro
- Directores Departamento Administrativo
- Secretario General
- Ninguno
- Otro(a)

Director General

Ingrese la descripción - max 400 caracteres
16 caracter(es)



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 12 de 21

8. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Máximo Nivel Decisorio tienen algún tipo de discapacidad?

9. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Máximo Nivel Decisorio pertenecen a grupos étnicos y/o racializados?

10. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Máximo Nivel Decisorio son víctimas del conflicto armado? (De acuerdo con lo establecido en el artículo 3 de la Ley 1448 de 2011)



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 13 de 21

11. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Máximo Nivel Decisorio son firmantes del Acuerdo Final de Paz?

Firmantes del Acuerdo Final de Paz hace referencia a mujeres que pertenecieron a las FARC-EP y suscribieron el Acuerdo de Paz en la vigencia 2016, quienes entran al proceso de reincorporación al ser acreditadas como excombatientes por la OACP según el Decreto 1753 de 2016 (que modificó el Decreto 1081 de 2015).

Otros Niveles Decisorios (OND)

12. De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos cargos son de Otros Niveles Decisorios? (sumatoria de 13, 14 y 15)

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023		
OFICINA DE CONTROL INTERNO		Fecha: 26/09/2022	Página: 14 de 21
Principio de procedencia: 1020.065			

13. Indique el número de cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios que se encuentran vacantes

(11) Indique el número de cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios que se encuentran vacantes +

(24) De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres? +

(27) De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres? +

(62 no coincide con 73)

No coincide con el valor indicado en:

De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos cargos son de Otros Niveles Decisorios? (sumatoria de 13, 14 y 15)

(Valor calculado:62, valor ingresado: 73)

11 ▾

14. De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres?

(11) Indique el número de cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios que se encuentran vacantes +

(24) De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres? +

(27) De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres? +

(62 no coincide con 73)

No coincide con el valor indicado en:

De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos cargos son de Otros Niveles Decisorios? (sumatoria de 13, 14 y 15)

(Valor calculado:62, valor ingresado: 73)



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 15 de 21

24

15. De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres?

(11) Indique el número de cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios que se encuentran vacantes +

(24) De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por mujeres? +

(27) De los cargos de nivel directivo de Otros Niveles Decisorios de su entidad ¿cuántos están ocupados por hombres? +

(62 no coincide con 73)

No coincide con el valor indicado en:

De los cargos de nivel directivo de su entidad, ¿cuántos cargos son de Otros Niveles Decisorios? (sumatoria de 13, 14 y 15)

(Valor calculado: 62, valor ingresado: 73)

27

Para tener en cuenta

Antes de enviar el formulario recuerde que las sumatorias deben ser exactas o de lo contrario el aplicativo no le permitirá continuar.



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 16 de 21

Ejemplo:

Cargos de Otros Niveles Decisorios	# de cargos
Total # de cargos vacantes (OND)	4
Total # de cargos ocupados por mujeres	5
Total # de cargos ocupados por hombres	3
Total # de cargos Otros Niveles Decisorios (OND)	12

16. Indique la denominación del empleo de los cargos de nivel directivo del Otros Niveles Decisorios de su entidad, reportados en la pregunta **12**

- Director Técnico
- Subdirector
- Jefe de Oficina de nivel directivo
- Ninguno
- Otro(a)

Jefe de Oficina, Director Aeronáutico de Área, Director Regional, Gerente Aeroportu

Ingrese la descripción - max 400 caracteres

109 caracter(es)



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Principio de procedencia:
1020.065

Fecha: 26/09/2022

Página: 17 de 21

17. Indique de los cargos de nivel directivo del Otros Niveles Decisorios de su entidad, reportados en la pregunta 12, ¿cuáles son nombrados por el Presidente de la República?

- Director Técnico
- Subdirector
- Jefe de Oficina de nivel directivo
- Ninguno
- Otro(a)

18. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Otros Niveles Decisorios tienen algún tipo de discapacidad?

19. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Otros Niveles Decisorios pertenecen a grupos étnicos y/o racializados?



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Principio de procedencia:
1020.065

Fecha: 26/09/2022

Página: 18 de 21

De los cargos señalados en la pregunta 19, señale a que grupos étnicos y/o racializados pertenecen

- Negros
- Afrodescendientes
- Raizales
- Palenqueros
- Indígenas
- Rrom

20. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Otros Niveles Decisorios son víctimas del conflicto armado? (De acuerdo con lo establecido en el artículo 3 de la Ley 1448 de 2011)

0



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
1020.065

INFORME

INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Fecha: 26/09/2022

Página: 19 de 21

21. ¿Cuántas mujeres que ocupan los cargos de Otros Niveles Decisorios son firmantes del Acuerdo Final de Paz?

Firmantes del Acuerdo Final de Paz hace referencia a mujeres que pertenecieron a las FARC-EP y suscribieron el Acuerdo de Paz en la vigencia 2016, quienes entran al proceso de reincorporación al ser acreditadas como excombatientes por la OACP según el Decreto 1753 de 2016 (que modificó el Decreto 1081 de 2015).

Información de contacto

Indique los nombres y apellidos del Secretario General y/o jefe de Talento Humano, o quien haga sus veces, que reportó esta información

MARINA EDERLINDA SEGURA SAENZ

Indique el cargo del servidor(a) público que reportó esta información

DIRECTOR AERONAUTICO DE AREA

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023		
OFICINA DE CONTROL INTERNO		Fecha: 26/09/2022	Página: 20 de 21
Principio de procedencia: 1020.065			

Registre el correo electrónico institucional del servidor(a) público que reportó esta información

marina.segura@aerocivil.gov.co

Registre el celular de contacto del servidor(a) público que reportó la información

3103309029

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/encuestador/encuestafp.php?encuesta=ley-cuotas-2023>

10. Plan de Mejoramiento 2022

Verificado en el sistema ISOLUCIÓN - Módulo de Auditorías, se evidenció que para el proceso objeto no se reporta a la fecha hallazgos OCI de la vigencia 2022.

11. CONCLUSIONES:

Del seguimiento realizado por la Oficina de Control Interno, se concluye que la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil, cumplió de manera oportuna con el reporte de la información sobre la provisión de cargos, solicitada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

De los ochenta y dos (82) cargos del nivel directivo creados para la Unidad Administrativa Especial Aeronáutica Civil; sesenta y dos (72) se encuentran provistos, de los cuales veinticuatro (25) están ocupados por mujeres, lo que **equivale al 48%** de los cargos directivos, por lo que no se está cumpliendo con lo establecido en el Capítulo 3 del Decreto 1083 de 2015 que dice:” *ARTÍCULO 2.2. 12.3.3. Participación efectiva de la mujer; literal c) Para el año 2022 mínimo el cincuenta por ciento (50%) de los cargos de nivel directivo serán desempeñados por mujeres.*

 AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	INFORME		
	INFORME DE LEY SEGUIMIENTO LEY DE CUOTAS – 2023 OFICINA DE CONTROL INTERNO		
Principio de procedencia: 1020.065			Fecha: 26/09/2022
			Página: 21 de 21

La Aerocivil, actualmente provee los empleos de Libre nombramiento y remoción, atendiendo la facultad nominadora establecida en el numeral 1° del artículo 189 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1° del Decreto 1338 de 2015, así como los lineamientos y procedimiento interno, definido para los cargos directivos, previo a su nombramiento.

Atentamente,



LAURA STELLA MORA RODAS

Coordinadora Grupo Evaluación Gestión y Resultados



SONIA MARITZA MACHADO CRUZ

Jefe Oficina Control Interno

Proyectó: Anselmo Cañón Pérez